

Leitung als Förderung von Mitarbeiter/-innen

Zielgruppen:

Leitungskräfte der verschiedenen Ebenen öffentlicher und freier Träger der Jugend- und Sozialhilfe wie Jugendamt und Sozialamt, Beratungsstellen, Jugendarbeit, Hilfen zur Erziehung und Tagesbetreuung von Kindern

Ziele und Inhalte:

Die Herausforderungen für Mitarbeiter/innen, eigenverantwortlich zu arbeiten, sind gestiegen. Wie definiert sich vor diesem Hintergrund die Rolle von Leitungskräften? Welche Funktionen übernimmt Leitung in der Aufgabenwahrnehmung sowie in der Begleitung und Beratung der Mitarbeiter/innen? Dies betrifft insbesondere die mittlere Leitungsebene, deren "Sandwich-Position" hierdurch oftmals von Unsicherheit geprägt ist. Von ihr wird erwartet, dass sie die Ziele der Institution in der jeweiligen Organisationseinheit umsetzt. Motivierte Mitarbeiter/innen und ein gutes Zusammenspiel im Team sind jedoch Voraussetzungen für den Erfolg.

In diesem Seminar werden Strategien und Instrumente vorgestellt und erprobt, die eine gezielte Mitarbeiterförderung ermöglichen.

Schwerpunkthemen sind:

- Leitung als Förderung der Eigenmotivation der Mitarbeiter/innen
- Von der Anleitung zur Delegation von Aufgaben und Verantwortung
- Beratung und Förderung als Elemente von Leitung
- Mitarbeitergespräche optimal nutzen

Anhand von Beispielen aus dem beruflichen Alltag der Teilnehmer/-innen können konkrete Lösungsansätze erarbeitet werden.

Referent:

Peter Greulich, Diplom-Pädagoge, langjährige Erfahrungen in der Leitung und Weiterbildung von Gruppen am Arbeitsplatz. Akkreditierter Gutachter für Lernerorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung (LQW), Mainz



Augustinerstraße 64-66
55116 Mainz
Tel.: 06131 / 90 88 468
Fax.: 06131 / 32 848 89
E-Mail: info@plusquam.org
www.plusquam.org



Bankverbindung:
Mainzer Volksbank eG
BLZ 551 900 00
Konto-Nr. 708 763 016



Steuernummer:
26/665/0448/1